

## **Kajian Kesedaran Terhadap Faktor Keselamatan dan Kesihatan Dalam Kalangan Pekerja Sektor Pembuatan**

### ***Awareness Study on Safety and Health Factors Among Manufacturing Sector Workers***

Nor Suhaily Bakar  
Kolej Universiti Islam Antarabangsa Selangor  
[norsuhaily@kuis.edu.my](mailto:norsuhaily@kuis.edu.my)

Uyun Naim Muhamad Yusri  
Kolej Universiti Islam Antarabangsa Selangor  
[uyun\\_naim@yahoo.com](mailto:uyun_naim@yahoo.com)

Nuzul Akhtar Baharudin  
Kolej Universiti Islam Antarabangsa Selangor  
[nuzulakhtar@kuis.edu.my](mailto:nuzulakhtar@kuis.edu.my)

Nor Fadilah Bahari  
Kolej Universiti Islam Antarabangsa Selangor  
[norfadilah@kuis.edu.my](mailto:norfadilah@kuis.edu.my)

Shuhaimi Jaafar  
Kolej Universiti Islam Antarabangsa Selangor  
[shuhaimi@kuis.edu.my](mailto:shuhaimi@kuis.edu.my)

#### ***ABSTRAK***

Kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti tahap kesedaran pekerja di Amsteel Mill Sdn Bhd terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Kajian ini memfokuskan kepada keselamatan pekerja semasa berada di tempat kerja, cara untuk melakukan kerja dalam keadaan selamat, melakukan kerja berpandukan polisi keselamatan yang telah ditetapkan oleh syarikat dan polisi pemakaian semasa memasuki kilang yang mana kesemuanya adalah bertujuan untuk membantu mengelakkan berlakunya kemalangan semasa bekerja. Objektif kajian ini adalah mengenalpasti tahap kesedaran keselamatan dan kesihatan dalam kalangan pekerja di Amsteel Mill Sdn Bhd Bukit Raja, Klang. Terdapat tiga pemboleh ubah yang difokuskan di dalam kajian ini iaitu, polisi keselamatan, penggunaan loji dan bahan, serta peranan dan kewajipan am pekerja. Data-data yang diperoleh dalam kajian ini adalah berdasarkan borang soal selidik yang diedarkan kepada 95 responden yang merupakan pekerja dari bahagian operasi di Amsteel Mill Sdn Bhd, Bukit Raja, Klang. Data dianalisis menggunakan *Statistic Package for Social Science (SPSS) For Windows Version 23.0* SPSS. Analisis diskriptif digunakan di dalam kajian ini. Hasil daripada analisis menunjuk tahap kesedaran pekerja terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja adalah pada tahap yang tinggi.

**Kata Kunci:** Kesedaran keselamatan dan kesihatan, Polisi Keselamatan, Penggunaan Loji dan Bahan, Peranan dan Kewajipan Am Pekerja.

### **ABSTRACT**

*This study aimed to identify the level of awareness of employees at Amsteel Mill Sdn Bhd on workplace safety and health. This study focuses on employee safety while at work, how to perform a job in a safe manner, performing work in accordance with company-defined safety policies and the use of policies when entering a factory, all of which aim to help prevent accidents at work. The objective of this study was to identify the level of safety and health awareness among employees at Amsteel Mill Sdn Bhd Bukit Raja, Klang. There are three variables that are highlighted in this study, namely, the security policy, the use of plant and materials, as well as the role and general duties of workers. The data obtained from this study was based on a questionnaire distributed to 95 respondents who are employees of Amsteel Mill Sdn Bhd's operations division, Bukit Raja, Klang. Data were analyzed using the Statistic Package for Social Science (SPSS) For Windows Version 23.0 SPSS. Discrete analysis was used in this study. The results of the analysis indicate the level of awareness of workers' safety and health in the workplace.*

*Keywords: Occupational safety and health awareness, Safety Policy, Plant and Material Usage, Role and General Duties of Employees.*

## **PENGENALAN**

Keselamatan dan kesihatan pekerja di tempat kerja adalah merupakan aspek yang penting kepada sesebuah organisasi yang bertujuan untuk melindungi keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja. Ia adalah satu tanggungjawab berat yang perlu dipikul oleh sesebuah organisasi yang termaktub di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (AKPP 1994). Ia adalah bertujuan untuk melindungi pekerja daripada terlibat dengan perkara yang tidak diingini seperti kecederaan, gangguan kesihatan dan yang lebih berat iaitu kehilangan nyawa semasa di tempat kerja. National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH) mendefinisikan keselamatan dalam pekerjaan adalah suasana pekerjaan yang bebas daripada bahaya kemalangan bukan hanya untuk orang yang bekerja tetapi juga kepada orang awam yang akan menjejaskan aktiviti pekerjaan yang dijalankan.

Isu-isu kemalangan yang berlaku sering kali dikaitkan dengan sektor pekerjaan berisiko seperti sektor pembuatan yang mana banyak menyumbang kepada berlakunya kemalangan. Mengikut statistik yang dikeluarkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (2018), sejumlah 1,251 kes kemalangan di tempat kerja disiasat sehingga April 2018. Sektor pembuatan mencatatkan jumlah kes yang tertinggi berbanding sektor-sektor pekerjaan yang lain. Oleh itu, kesedaran keselamatan dan kesihatan di tempat kerja perlu diambil serius oleh pekerja dan juga majikan dalam memastikan kurangnya risiko yang boleh mengakibatkan kemalangan di tempat kerja (Raudhiah, Nakiah, & Hashim, 2015).

Amsteel Mill Sdn Bhd merupakan sebuah syarikat perindustrian pembuatan besi yang terbesar, moden dan berteknologi tinggi di Malaysia. Seperti syarikat-syarikat lainnya, Amsteel

juga memiliki polisi keselamatan dan kesihatan di tempat kerja bagi memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja mereka terjaga. Walaubagaimanapun, masih lagi terdapat kemalangan yang berlaku di dalam syarikat ini. Antara kemalangan yang berlaku di Amsteel Mill Bukit Raja, Klang adalah pekerja melecur keseluruhan badan akibat terkena percikan air panas yang digunakan untuk memasak besi dimana setelah diselidik, kes itu berpunca daripada pencangkuk kren yang membawa kawah besi itu terputus menyebabkan kawah yang berisi air besi panas tidak stabil dan merecik kepada pekerja tersebut. Ini berlaku disebabkan oleh penyelenggaraan terhadap peralatan-peralatan yang digunakan semasa bekerja tidak dilakukan dengan kerap dan tidak seiring dengan apa yang telah ditetapkan seperti di dalam Akta Kilang dan Jentera 1967. Terdapat kes kemalangan yang berlaku apabila sebatang besi yang jatuh dari tempat susunannya menyebabkan kecederaan parah dibahagian peha pekerja tersebut. Perkara ini berlaku kerana besi-besi tersebut disusun secara membukit dan mengakibatkan ia terjatuh dan mencederakan pekerja. Terdapat kes kemalangan yang berlaku disebabkan oleh kecuaiannya pekerja itu sendiri di mana tangan seorang pekerja tersepit semasa mesin tersebut sedang diselenggara oleh rakannya yang lain. Jelas disini menunjukkan bahawa pekerja tersebut tidak memainkan peranan dan tanggungjawabnya sebagai pekerja mengikut dasar keselamatan dan langkah penggunaan mesin atau jentera dengan betul seperti yang telah ditetapkan oleh pihak Amsteel Mill. (Bahagian Sumber Manusia Amsteel Sdn Bhd, 2017).

Tidak dinafikan, berlakunya kemalangan adalah satu perkara yang tidak dapat dijangka, namun ianya adalah bukan alasan untuk majikan dan pekerja mengabaikan aspek berkaitan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja (Mansur, 2009). Oleh itu, kajian ini dibuat adalah untuk mengenalpasti tahap kesedaran pekerja terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Terdapat tiga pemboleh ubah yang difokuskan di dalam kajian ini iaitu, polisi keselamatan, penggunaan loji dan bahan, serta peranan dan kewajipan am pekerja semasa di tempat kerja.

## **ULASAN LITERATUR**

Keselamatan adalah merupakan langkah-langkah yang diambil berat oleh seseorang untuk mengelakkan diri daripada terlibat dengan kemalangan, kecederaan atau kematian. Keselamatan pekerjaan memberi maksud penghapusan situasi atau keadaan yang berkemungkinan menyebabkan berlakunya kecederaan, manakala kesihatan pekerjaan pula adalah satu cabang pencegahan secara perubatan terhadap seseorang pekerja (Mansur, 2009). NIOSH (2000) mendefinisikan keselamatan dari segi pekerjaan adalah suasana pekerjaan yang bebas daripada bahaya kemalangan bukan hanya untuk orang yang bekerja tetapi juga kepada orang awam dan dalam pada masa yang sama turut menjejaskan aktiviti pekerjaan yang dijalankan.

Kesedaran pekerja terhadap kepentingan menjaga keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dapat membantu mengurangkan kebarangkalian berlakunya kemalangan semasa di tempat kerja. Pihak majikan juga perlu mengambil langkah-langkah yang bersesuaian bagi memastikan pekerja mereka peka dengan isu-isu keselamatan yang mana ia mampu meningkatkan kesedaran pekerja. Dalam satu kajian tahap kesedaran keselamatan yang dilakukan ke atas pekerja kuari menunjukkan 56.9% responden bersetuju bahawa cadangan keselamatan dan kesihatan yang dibuat oleh pihak majikan seharusnya diberikan perhatian dan perlu digunakan semasa mereka bekerja (Siti, Abdul & Ahmad, 2014). Oleh itu kesedaran keselamatan mestilah menjadi salah satu perkara asas yang dititikberatkan oleh majikan dan pekerja itu sendiri bagi memelihara

aspek keselamatan di tempat kerja. Antara langkah-langkah yang boleh diambil oleh majikan dalam meningkatkan kesedaran pekerja untuk sentiasa menjaga keselamatan adalah dengan cara menyediakan garis panduan, pendidikan dan latihan kepada para pekerja. Ia sejajar dengan kajian oleh Lai, Liu, & Ling, (2011), latihan keselamatan adalah merupakan salah satu medium yang sangat berkesan untuk mengurangkan kes kemalangan kerana membantu para pekerja mengenalpasti bahaya yang akan mungkin berlaku semasa berada di tempat kerja. Ia juga telah dibuktikan oleh Wan Rosmini (2000) di dalam kajiannya yang mendapati latihan keselamatan dan kesihatan mempengaruhi tahap kesedaran pekerja semasa di tempat kerja.

Setiap majikan dimana-mana syarikat diwajibkan untuk membentuk sebuah polisi keselamatan berpandukan kepada Akta Keselamatan Kesihatan Pekerja 1994 bertujuan bagi mengurangkan berlakunya risiko kemalangan ditempat kerja. Polisi keselamatan merupakan satu garis panduan yang perlu ada didalam sesebuah syarikat. Hal ini adalah kerana, polisi keselamatan didapati dapat mempengaruhi tahap kesedaran pekerja terhadap amalan keselamatan pekerja di tempat kerja (Raudhiah et al., 2015). Seperti yang dinyatakan oleh Harper & Koehn (1998) polisi keselamatan yang disediakan kepada pekerja dan mereka patuh kepada polisi itu, maka ia mampu meningkatkan kesedaran terhadap keselamatan dan kesihatan. Oleh itu amat penting bagi organisasi untuk menyediakan polisi keselamatan dan kesihatan yang jelas supaya ia dapat meningkatkan kesedaran terhadap pentingnya menjaga keselamatan dan kesihatan pekerja semasa mereka bekerja.

Loji dan bahan ditakrifkan sebagai jentera, peralatan, perkakas, alatan atau sebarang komponen dan sebarang benda yang dilengkapkan, disambungkan atau bersampingan dengannya (AKKP 1994) yang bertujuan untuk memudahkan pekerja melaksanakan tugas yang diberi kepada mereka. Namun kebanyakan kes kemalangan yang berlaku adalah disebabkan oleh pelbagai faktor dan salah satunya adalah apabila kerja yang dilakukan melibatkan penggunaan jentera dan peralatan yang berbahaya (Misnan et al., 2007). Pekerja harus memastikan segala peralatan atau jentera yang akan digunakan untuk bekerja adalah dalam keadaan yang baik bagi mengelakkan berlaku masalah semasa melakukan kerja menggunakan peralatan atau jentera.

Kejadian kemalangan di dalam industri pembinaan sering dikaitkan dengan kecuaiian dalam pelaksanaan pekerjaan, pengabaian aspek keselamatan, pengabaian program kesedaran dan latihan, tiadanya disiplin, kurangnya komunikasi serta lain-lain lagi gangguan luar yang meningkatkan lagi faktor penyebab terjadinya kes kemalangan. Kebanyakan kemalangan adalah disebabkan tingkahlaku manusia dan bukannya disebabkan oleh kegagalan peralatan (Dilley & Kleiner, 2006). Ini bermakna tingkahlaku manusia merupakan elemen penting yang harus diubah bagi meminimumkan kadar kemalangan. Di sini dapat dilihat bahawa pekerja mampu membantu syarikat untuk mengurangkan risiko kemalangan dengan cara memainkan peranan mereka sebagai pekerja yang berhemah tinggi. Seksyen 25 AKKP 1994 menyatakan bahawa, kewajipan pekerja untuk tidak mengganggu atau menyalahgunakan apa-apa jua yang diadakan atau dilakukan untuk kepentingan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja (AKKP, 1994). Namun, tidak semua pekerja memiliki sikap dan disiplin yang baik semasa mereka bekerja. Tidak dapat dinafikan adanya pekerja yang melaksanakan tugas yang diberi dengan sambil lewa atau terburu-buru oleh kerana ingin menyiapkan kerja dengan kadar segera sehingga melanggar peraturan yang ditetapkan semasa bekerja dan seterusnya mengakibatkan berlakunya kemalangan.

## METODOLOGI

Populasi sasaran bagi kajian ini adalah melibatkan pekerja-pekerja dibahagian operasi di Amsteel Mill Sdn Bhd. Jumlah anggaran pekerja di bahagian ini adalah seramai 110 orang. Berdasarkan jadual sampel oleh Krejcie & Morgan (1970), saiz sampel bagi populasi 110 orang adalah 86 responden telah memadai diambil dalam kajian ini. Walaubagaimanapun, pengkaji telah mengedarkan sebanyak 110 borang soal selidik kepada responden. Bagi mencapai objektif kajian ini, soalan soalan selidik telah dibina di manaterdapat 5 bahagian di dalam soal selidik ini iaitu Bahagian A mengandungi soalan-soalan berkaitan demografik, Bahagian B adalah soalan-soalan yang merujuk kepada kesedaran pekerja terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, Bahagian C adalah soalan berkenaan dengan polisi keselamatan, Bahagian D adalah soalan berkaitan penggunaan logi dan bahan serta Bahagian E bagi soalan berkaitan peranan dan kewajipan am pekerja. Untuk memastikan kebolehpercayaan item-item di dalam borang soal selidik, ujian kebolehpercayaan *Cronbach* dijalankan seperti yang disarankan oleh (Pallant, 2010)dimana pekali *Cronbach* berukuran 0.7 akan memberikan kebolehpercayaan yang ideal bagi sesuatu item. Oleh itu setiap bahagian soal selidik adalah diuji. Nilai *Cronbach alpha* yang dicatatkan bagi setiap itemadalah seperti di dalam Jadual 1 bagi keputusan statistik kebolehpercayaan dan Jadual 2 pulamenunjukkan rumusan bagi ujian kebolehpercayaan terhadap pembolehubah yang digunakan di dalam kajian ini.

**Jadual 1: Statistik Kebolehpercayaan**

Cronbach Alpha	Bil. Responden
0.833	30

**Jadual 2: Ujian Kebolehpercayaan (Reliability Test)**

Pembolehubah	Bilangan Soalan	Cronbach Alpha
Kesedaran Pekerja	5	0.816
Polisi Keselamatan	5	0.822
Penggunaan Logi dan Bahan	5	0.729
Peranan dan Kewajipan Am Pekerja	5	0.770

Bagi mencapai objektif kajian ini, pengkaji telah mengukur tahap kepuasan pelajar dengan menggunakan kaedah diskriptif di mana, tahap kepuasan diukur dengan tiga tahap skor min yang

utama iaitu tahap rendah, sederhana dan tinggi. Setiap skor min tahap ini diukur adalah seperti di dalam Jadual 3.

**Jadual 3: Analisis Pengelasan Skor Min dan Tahap Penilaian**

<b>Bil</b>	<b>Skor Min</b>	<b>Tahap Penilaian</b>
1	1.00 – 1.67	Rendah
2	1.68 – 3.35	Sederhana
3	3.36 – 5.00	Tinggi

## **KEPUTUSAN EMPIRIKAL**

Daripada 110 borang soal selidik yang diedarkan, hanya 95 borang soal selidik sahaja berjaya dikumpulkan semula, manakala 15 borang soal selidik lagi tidak di kembalikan kepada pengkaji.

### **Analisis Demografik Responden**

Jadual 4 dibawah menunjukkan daripada 95 responden, sebanyak 85 orang adalah responden lelaki dengan peratusan sebanyak 89.5%. Manakala 10 orang adalah responden perempuan dengan peratusan sebanyak 10.5%.

**Jadual 4: Jantina**

<b>Jantina</b>	<b>Kekerapan</b>	<b>Peratusan (%)</b>
Lelaki	85	89.5
Perempuan	10	10.5
<b>Jumlah</b>	<b>95</b>	<b>100</b>

Bagi Jadual 5 adalah berkenaan taraf kewarganegaraan responden. Hampir keseluruhan responden merupakan warganegara iaitu sebanyak 87 responden (91.6%) dan hanya 8 responden sahaja bukan warganegara.

**Jadual 5: Taraf Kewarganegaraan**

<b>Taraf</b>	<b>Kekerapan</b>	<b>Peratusan (%)</b>
--------------	------------------	----------------------

Warganegara	87	91.6
Bukan Warganegara	8	8.4
<b>Jumlah</b>	<b>95</b>	<b>100</b>

Jadual 6 adalah bagi keputusan bagi umur responden. Responden dalam lingkungan umur 31 hingga 40 tahun merupakan bilangan responden yang paling tinggi di dalam kajian ini iaitu dengan bilangan 41 responden (43.2%) . Manakala responden dari peringkat umur 18 hingga 30 tahun dengan bilangan 32 responden (33.7%), 41 hingga 50 tahun sebanyak 21 responden dengan peratusan sebanyak 22.1% dan seorang sahaja sahaja reponden berumur 51.

**Jadual 6: Umur**

Umur	Kekerapan	Peratusan
18-30	32	33.7
31-40	41	43.2
41-50	21	22.1
50>	1	1.1
<b>Jumlah</b>	<b>95</b>	<b>100</b>

Jadual 7 adalah soalan berdasarkan tempoh perkhidmatan responden. Tempoh perkhidmatan diantara 1 hingga 5 tahun mencatatkan kekerapan sebanyak 28 responden (29.5%) . Majoriti responden dibahagian ini telah berkhidmat diantara 6 hingga 10 tahun iaitu sebanyak 35 responden dengan peratusan 36.8%.Manakala bagi tempoh perkhidmatan 11 tahun dan ke atas adalah seramai 32 responden (33.7%) .

**Jadual 7: Tempoh Perkhidmatan**

Tempoh Perkhidmatan	Kekerapan	Peratusan (%)
1 hingga 5tahun	28	29.5
6 hingga 10 tahun	35	36.8
11 tahun dan ke atas	32	33.7
<b>Jumlah</b>	<b>95</b>	<b>100</b>

### **Analisis Maklumbalas Responden**

Taburan nilai skor min dan keputusan bagi penilaian tahap kesedaran keselamatan dan kesihatan dalam kalangan pekerja di Amsteel Mill Sdn Bhd Bukit Raja, Klang adalah seperti ditunjukkan Jadual 8 hingga 11.

**Jadual 8: Skor Min Tahap Kesedaran Keselamatan dan Kesihatan Pekerja**

<b>Bil.</b>	<b>Item</b>	<b>Min</b>	<b>Tahap</b>
1	Penampalan polisi syarikat di tempat yang strategik membantu menambah pengetahuan saya mengenai keselamatan.	3.58	Tinggi
2	Latihan induksi yang disediakan oleh pihak syarikat telah membantu saya peka dan mempunyai pengetahuan mengenai keselamatan dengan lebih dalam lagi.	3.66	Tinggi
3	Sebelum menggunakan sebarang peralatan dan jentera untuk bekerja, saya akan memeriksa dan mengikut langkah-langkah keselamatan yang telah didedahkan kepada saya.	3.81	Tinggi
4	Sebagai pekerja saya telah dilatih untuk memastikan setiap kerja yang saya lakukan adalah dengan sepenuh perhatian.	3.96	Tinggi
5	Saya memanfaatkan polisi keselamatan syarikat yang disediakan dengan cara mempraktikkan cara dan langkah-langkah penggunaan jentera dengan selamat bagi mengelakkan berlakunya kemalangan.	3.95	Tinggi
<b>JUMLAH</b>		<b>3.79</b>	<b>Tinggi</b>

Berdasarkan keputusan yang diperolehi seperti di dalam Jadual 8 tahap kesedaran pekerja terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja adalah tinggi dengan skor min keseluruhan 3.79. Ini menunjukkan bahawa pekerja di Amsteel Mill Sdn Bhd amat peka dan sedar mengenai kesedaran keselamatan dan kesihatan semasa ditempat kerja. Manakala bagi keputusan tahap kesedaran pekerja terhadap polisi keselamatan adalah seperti di dalam Jadual 9 di bawah:

**Jadual 9: Skor Min Polisi Keselamatan**

<b>Bil.</b>	<b>Item</b>	<b>Min</b>	<b>Tahap</b>
1	Saya diberikan satu salinan pernyataan bertulis mengenai dasar keselamatan semasa menjalani latihan industri.	3.64	Tinggi
2	Dasar keselamatan syarikat diletakkan di tempat-tempat yang strategik seperti pintu masuk, papan kenyataan umum dan sebagainya menarik perhatian dan memudahkan saya selaku pekerja.	3.87	Tinggi
3	Dasar keselamatan syarikat diperbaharui setiap tiga tahun sekali.	3.77	Tinggi
4	Syarikat melibatkan pekerja dalam membuat rumusan dan kajian semula dasar seperti yang telah ditetapkan dalam Peraturan-Peraturan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (Jawatankuasa Keselamatan Dan Kesihatan) 1996.	3.92	Tinggi
5	Saya dapat membaca dan memahami dasar dan polisi syarikat dengan mudah kerana ia ditulis dalam bahasa yang mudah difahami.	4.00	Tinggi
<b>JUMLAH</b>		<b>3.84</b>	<b>Tinggi</b>

Berdasarkan Jadual 9 di atas, pekerja Amsteel Mill Sdn Bhd dibahagian operasi mempunyai tahap kesedaran yang tinggi terhadap polisi keselamatan syarikat dengan skor min keseluruhan 3.84.

**Jadual 10: Skor Min Penggunaan Loji dan Bahan**

<b>Bil.</b>	<b>Item</b>	<b>Min</b>	<b>Tahap</b>
1	Sebagai pekerja saya mengetahui bahawa loji yang digunakan adalah dalam keadaan sesuai dan betul seperti yang diarahkan sebelum menggunakannya.	3.88	Tinggi
2	Pemeriksaan ke atas loji telah dilakukan oleh pengilang, pereka bentuk, dan pembekal sebelum digunakan oleh kami selaku pekerja.	3.87	Tinggi

---

3	Bagi membantu mengurangkan risiko kemalangan, pereka bentuk dan pengilang jentera atau loji diwajibkan untuk menjalankan penyelidikan mengenai peralatan atau loji yang akan digunakan oleh pekerja.	3.92	Tinggi
4	Loji dan peralatan adalah dalam keadaan selamat dan tidak berbahaya untuk digunakan oleh pekerja.	3.94	Tinggi
5	Maklumat mengenai bahan dan peralatan yang akan digunakan oleh pekerja adalah lengkap dan boleh dijadikan rujukan untuk mengelakkan berlakunya sebarang risiko kemalangan.	3.86	Tinggi
<b>JUMLAH</b>		<b>3.89</b>	<b>Tinggi</b>

---

Bagi keputusan untuk skor min tahap kesedaran pekerja terhadap penggunaan loji dan bahan pula adalah 3.89. Sekaligus menunjukkan bahawa tahap kesedaran pekerja terhadap penggunaan loji dan bahan adalah pada tahap yang tinggi dan yang terakhir adalah keputusan bagi pembolehubah bagi peranan dan kewajipan am pekerja dengan skor min seperti ditunjukkan dalam Jadual 11.

**Jadual 11: Skor Min Peranan dan Kewajipan Am Pekerja**

---

<b>Bil.</b>	<b>Item</b>	<b>Min</b>	<b>Tahap</b>
1	Sebagai pekerja, saya mengambil perhatian yang munasabah terhadap keselamatan diri saya dan orang sekeliling yang mungkin terjejas oleh tindakan saya atau semasa peninggalan saya.	3.97	Tinggi
2	Saya sudi bekerjasama dengan majikan dan rakan sekerja yang lain sekiranya diarahkan untuk bekerjasama dengan mereka.	3.77	Tinggi
3	Saya sentiasa memakai pakaian perlindungan persendirian atau yang dibekalkan semasa bekerja dan akan memaklumkan kepada majikan sekiranya pakaian tersebut adalah tidak sesuai untuk digunakan semasa bekerja.	3.81	Tinggi
4	Saya mengikuti segala peraturan dan prosedur keselamatan yang dinyatakan dalam prosedur keselamatan operasi yang disediakan	3.97	Tinggi

---

---

oleh majikan.

A5	Sekiranya saya melanggar peraturan dngan tidak mengikut etika keselamatan, saya akan di denda tidak melebihi satu ribu ringgit atau dipenjarakan tidak melebihi tempoh tiga bulan atau kedua-duanya mengikut akta keselamatan kesihatan pekerja AKKP 1994.	3.85	Tinggi
<b>JUMLAH</b>		<b>3.87</b>	<b>Tinggi</b>

---

Hasil keputusan menunjukkan bacaan min pada 3.87. Ia menunjukkan bahawa tahap kesedaran pekerja terhadap peranan dan kewajipan am pekerja adalah pada tahap yang tinggi

## KESIMPULAN

Secara keseluruhan, tahap kesedaran pekerja Amsteel Mill Sdn Bhd adalah pada tahap yang tinggi bagi kesemua pembolehubah. Ini menunjukkan bahawa pekerja mengetahui dan memahami polisi keselamatan yang disediakan oleh syarikat, mempunyai pengetahuan penggunaan loji dan bahan dengan cara yang betul dan selamat dan pekerja memainkan peranan dan kewajipan sebagai seorang pekerja dengan cekap dan betul. Walaubagaimanapun, Amsteel Mill Sdn Bhd perlu mengambil inisiatif untuk melakukan penambahbaikan terhadap polisi keselamatan dan sentiasa memastikan pekerja diberikan latihan dan peringatan yang kerap agar ia dapat sentiasa meningkatkan kesedaran pekerja terhadap keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Dengan melakukan inisiatif ini, ia mungkin dapat membantu mengurangkan atau meniadakan berlakunya kes-kes kemalangan di Amsteel Mill Sdn Bhd. Selain itu, pihak Amsteel Mill dicadangkan agar memastikan polisi serta panduan keselamatan ditulis dalam bahasa yang mudah difahami oleh pekerja. Pihak Amsteel Mill Sdn Bhd juga perlu memastikan bahawa pemeriksaan berkala dilakukan ke atas loji dan bahan sebelum ianya digunakan oleh pekerja. Pihak Amsteel Mill Sdn Bhd juga perlu memastikan setiap pekerja mereka mengikut segala peraturan dan prosedur keselamatan yang dinyatakan dalam prosedur keselamatan operasi yang disediakan seperti disarankan oleh Akta Keselamatan Kesihatan Pekerja 1994 (AKKP 1994).

## Rujukan

- Dilley, H., & Kleiner, B. H. (2006). Creating a culture of How the ups and downs on the job. Krejcie, R. V, & Morgan, D. (1970). ACTIVITIES, 607–610.
- Lai, D. N. C., Liu, M., & Ling, F. Y. Y. (2011). A comparative study on adopting human resource practices for safety management on construction projects in the United States and Singapore. *International Journal of Project Management*, 29(8), 1018–1032. <http://doi.org/10.1016/j.ijproman.2010.11.004>
- Mansur, M. & H. S. P. (2009). Keberkesanan latihan keselamatan dan kesihatan dalam

- mengurangkan kemalangan di tempat kerja. *Persidangan Kebangsaan Ekonomi Malaysia*, 2(4), 293–324.
- Misnan, M. S., Mohammed, A. H., Kadikon, S., Yusof, Z. M., Mahmood, W. Y. W., & Bakri, A. (2007). Pembangunan budaya keselamatan dalam industri pembinaan. *The Malaysian Surveyor*, 42(2), 20–33.
- Pallant, J. (2010). *SPSS survival manual: A step by step guide to data analysis using SPSS. Step by step guide to data analysis using SPSS*.
- Raudhiah, N., Nakiah, S., & Hashim, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesedaran Pekerja Terhadap Amalan Keselamatan Pekerjaan: Kajian Kes Di Sebuah Syarikat Logistik. *Proceeding of the 2nd International Conference on Management and Muamalah 2015 (2nd ICoMM)*, 2015(November), 210–220.
- Wan Rosmini, H. (2000). *Tahap kesedaran pekerjaan berhubung dengan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja: Suatu kajian kes di Hume Cemboard Berhad, Primaboard*. Unpublished.